



**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**

**İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU**

## İÇİNDEKİLER

<b>BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU</b> .....	<b>4</b>
<b>1- GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>5</b>
1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası .....	5
1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	5
1.3-Birime İlişkin Bilgiler .....	6
1.3.1-Fiziki Yapı .....	6
1.3.2-Teşkilat Yapısı .....	7
1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı .....	7
1.3.4- İnsan Kaynakları .....	8
1.3.5-Sunulan Hizmetler.....	10
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	16
<b>2- AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>17</b>
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	17
2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler .....	17
2.3-Diğer Hususlar .....	17
<b>3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>18</b>
3.1-Mali Bilgiler.....	18
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	18
3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	19
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları .....	19
3.2-Performans Bilgileri .....	19
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	20
<b>4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>21</b>
4.1-Üstünlükler.....	21
4.2-Zayıflıklar.....	21
4.3-Değerlendirme.....	21
<b>5- ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>22</b>
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	23

## **BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU**

Fakültemiz, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 12.8.2003 tarih ve 20919 sayılı yazısı ve 28/3/1983 tarih ve 2809 sayılı Yasanın değişik ek 30'uncu maddesine göre Bakanlar Kurulu tarafından Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak "Kastamonu Fen Edebiyat Fakültesi" adıyla kurulmuştur. 2006 yılında, 17 Mart 2006 tarih ve 5467 sayılı Kanunla Kastamonu Üniversitesi kurulmuş ve "Fen Edebiyat Fakültesi" olarak Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanmıştır.

26 Temmuz 2022 tarih ve 31904 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5867 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'nun 30. maddesi gereğince Kastamonu Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi kapatılmış, sosyal ve fen bilim alanlarında İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesi kurulmuştur. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanlık görevine 03.08.2022 tarihinde Prof. Dr. Mehmet Serhat YILMAZ atanmıştır.

Fakültemiz, 2003-2004 eğitim-öğretim yılında eğitim-öğretim faaliyetine Tarih ve Fizik Bölümleri ile başlamıştır. 2008-2009 eğitim-öğretim yılında Biyoloji Bölümü, 2009-2010 eğitim-öğretim yılında ise Felsefe Bölümü öğrenci olarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır. Daha sonra Kimya ve Bilim Tarihi bölümleri kurulmuştur. Tarih Bölümü ikinci öğretim lisans programına 2011-2012 eğitim-öğretim yılında ve Felsefe Bölümü ikinci öğretim lisans programına ise 2012-2013 eğitim-öğretim yılında öğrenci alınmıştır. Türk Dili ve Edebiyatı normal ve ikinci öğretim lisans programlarına 2013-2014 eğitim-öğretim yılında öğrenci alınmıştır. Bilgi ve Belge Yönetimi, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Coğrafya lisans programları 2014-2015 eğitim-öğretim yılında öğrenci olarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır. Daha sonra fakültemizde ikinci öğretim programları kapatılmıştır.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi'nde Arkeoloji, Bilgi ve Belge Yönetimi, Bilim Tarihi, Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Felsefe, Psikoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümleri olmak üzere 9 bölüm mevcuttur. Fakültemizde Bilgi ve Belge Yönetimi (yüksek lisans programı), Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları (yüksek lisans ve doktora programı), Felsefe (yüksek lisans ve doktora programı), Tarih (tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programı) ve Türk Dili ve Edebiyatı (yüksek lisans ve doktora programı) bölümlerinde lisansüstü programlar da yürütülmektedir.

2022 yılında İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi olarak kurulan fakültemizde Arkeoloji, Bilgi ve Belge Yönetimi, Bilim Tarihi, Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Felsefe, Psikoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümleri olmak üzere dokuz bölüm bulunmaktadır. Fakültemizin eğitim-öğretim, akademik ve bilimsel faaliyetleri, 79 öğretim elemanı (15 profesör, 25 doçent, 28 doktor öğretim üyesi ve 11 araştırma görevlisi) ile sürdürülmektedir.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, insanı biyolojik, kültürel, tarihsel, toplumsal ve düşünsel boyutlarıyla ele alan disiplinlerarası bir yaklaşımı benimseyerek; birey, toplum ve kültür arasındaki

ilişkileri bilimsel yöntemlerle incelemeyi amaçlamaktadır. Fakülte, evrensel bilimsel ilkeler doğrultusunda eleştirel düşünme becerisine sahip, etik değerlere duyarlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş bireyler yetiştirmeyi temel hedef olarak görmektedir. Fakültenin temel amaçlarından biri, insan ve toplum bilimleri alanında nitelikli eğitim-öğretim faaliyetleri yürütmek ve bu alanlarda özgün, bilimsel ve toplumsal karşılığı olan araştırmalar üretmektir. Bu doğrultuda, öğrencilerin kuramsal bilgi ile uygulamayı birleştirebilen, analitik düşünebilen ve disiplinler arası bakış açısı geliştirebilen bireyler olarak yetişmeleri hedeflenmektedir.

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, toplumsal değişim ve dönüşüm süreçlerini tarihsel ve çağdaş bağlamlarıyla analiz edebilen, yerel, ulusal ve küresel sorunlara bilimsel çözüm önerileri sunabilen mezunlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Fakülte, kültürel mirasın korunması, toplumsal hafızanın güçlendirilmesi, demokratik değerlerin ve insan haklarının geliştirilmesi gibi alanlarda topluma katkı sağlamayı önemli bir hedef olarak benimsemektedir. Araştırma faaliyetleri kapsamında fakülte, insan ve toplum bilimleri alanında ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel projeler üretmeyi, akademik yayınlarla bilim dünyasına katkı sunmayı ve farklı kurumlarla iş birliğini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda, bilimsel bilginin toplumla buluşturulması, yaşam boyu öğrenme anlayışının desteklenmesi ve toplumsal fayda odaklı çalışmaların yaygınlaştırılması öncelikli hedefler arasındadır.

Sonuç olarak İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi; bilginin üretildiği, eleştirel düşüncenin teşvik edildiği, kültürel ve toplumsal değerlere duyarlı bireylerin yetiştirildiği, bilimsel ve etik sorumluluk bilinci yüksek bir akademik ortam oluşturmayı amaçlamaktadır.

Prof. Dr. Fatma Zehra PATTABANOĞLU

Dekan

## 1- GENEL BİLGİLER

### 1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası Misyon

Üniversitemizin Stratejik Planında ifade edildiği gibi araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmektir.

#### Vizyon

Üniversitemizin Stratejik Planında ifade edildiği gibi ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, dünyadaki nitelikli fakültelerle eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmaktadır.

#### Temel Değerlerimiz

Üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi olarak, uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, yaptığı araştırmalarla bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında öncü rol oynayan, tarih, kültür odaklı çevre ve sanayi ile iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt ederiz.

#### Kalite Politikası

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik planı çerçevesinde uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yaparak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet alanlarında görevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Yaptığı çalışmalarla ülkemiz ve bölgenin kalkınmasında öncü rol üstlenen, üniversite, şehir, çevre ve sanayiyile iş birliği içerisinde projeler üreten, topluma ve çevreye duyarlı, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimsemektedir. Üniversitemizin, “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” alanında ihtisas üniversitesi olması sebebiyle fakültemiz bölümleri, tarih, coğrafya, arkeoloji ve kültürel konularda ihtisas alanına da yapılan çalışmalarıyla hizmet etmektedir. Fakültemiz akreditasyon ve kalite çalışmalarına öncelik vererek, iç ve dış paydaşların bu süreçlere katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedeflemektedir. İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi yasal ve diğer tüm mevzuata uymayı ve kendini sürekli iyileştiren ve geliştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt etmektedir.

Fakültemizde kalite güvencesi sistemiyle ilgili çalışmalar Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanlıkları, Koordinatörlükler ve Birim Kalite Komisyonu tarafından eş güdümlü olarak yürütülmektedir. Kalite güvence sistemi kapsamında fakültemiz akademik birimlerinin eğitim ve öğretim faaliyetleri iç ve dış paydaşların geri bildirimleriyle değerlendirilmekte ve bu değerlendirme sonuçları kapsamında kalitenin artırılmasına ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Öğrencilerimiz, Bölüm, Dekanlık ve Öğrenci İşleri Daire

Başkanlığı aracılığıyla taleplerini, öneri ve şikâyetlerini ulaştırabilmektedir. Fakültemiz akademik birimlerinin eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin faaliyetler takip edilmektedir. Uzaktan eğitimle yürütülen eğitim faaliyetleri Uzaktan Eğitim Merkezi aracılığıyla koordine edilmektedir. Sorumlu birim yetkilileri, eğitim-öğretim kalitesinin sürekli olarak artırılmasını hedeflemekte; bu doğrultuda eğitim kalitesini olumlu yönde etkileyecek uygulamaları hayata geçirmektedir. Eğitim-öğretim sürecinde karşılaşılabilecek sorunlar öngörülmekte, süreç içerisinde ortaya çıkan aksaklıklara yönelik olarak fakültemiz akademik personeli bilgilendirilmekte ve gerekli destek sağlanmaktadır.

## **1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu gereğince Fakültemizin organları, Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu'dur.

### ***Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:***

- (1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Dekan; Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

***Fakülte Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları:*** Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- (3) 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

***Fakülte Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları:*** Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar;

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemler hakkında karar vermek,
- (6) 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

### 1.3-Birime İlişkin Bilgiler

#### 1.3.1-Fiziki Yapı

*Tablo 1- Birim Hizmet Alanları*

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	75	1200	80
İdari Personel Hizmet Alanları	5	130	8
<b>TOPLAM</b>	<b>80</b>	<b>1330</b>	<b>88</b>

31.12.2025 itibarı ile

*Tablo 2- Birim Ambar ve Arşiv Alanları*

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları	1	20
Arşiv Alanları	2	24
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>44</b>

31.12.2025 itibarı ile

*Tablo 3- Birim Eğitim Alanı Sayıları*

Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	12	5	2				19
Sınıf							
Atölye							
Toplantı Salonu	1						1
Laboratuvar	3						3
Diğer( )							
<b>TOPLAM</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>23</b>

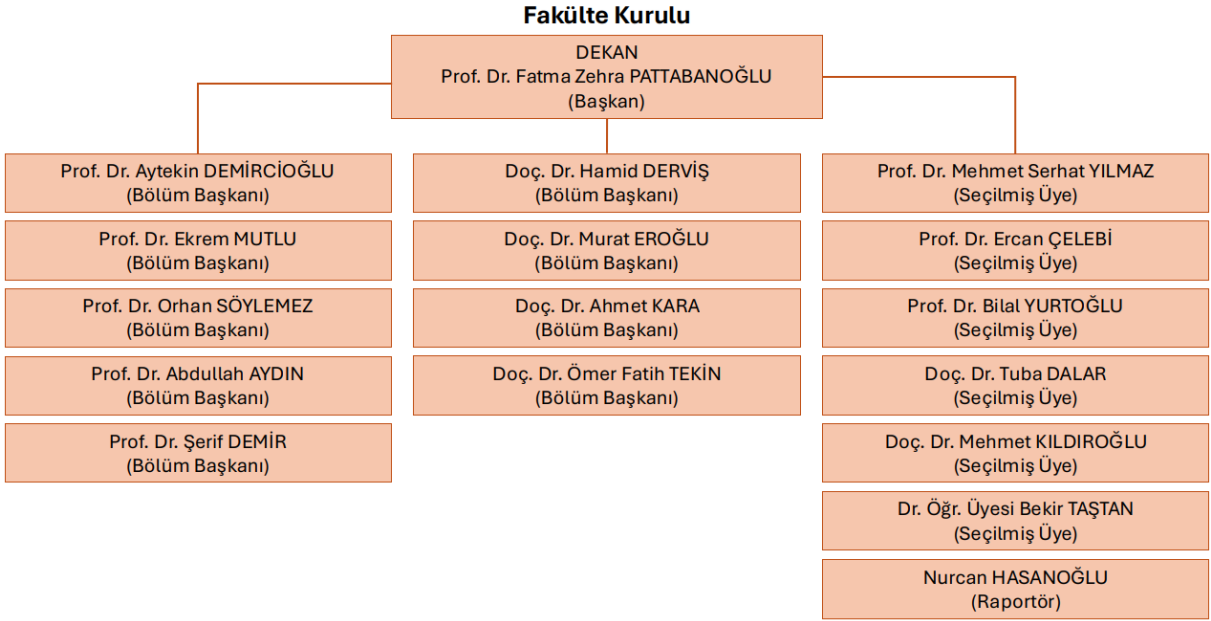
31.12.2025 itibarı ile

## 1.3.2-Teşkilat Yapısı

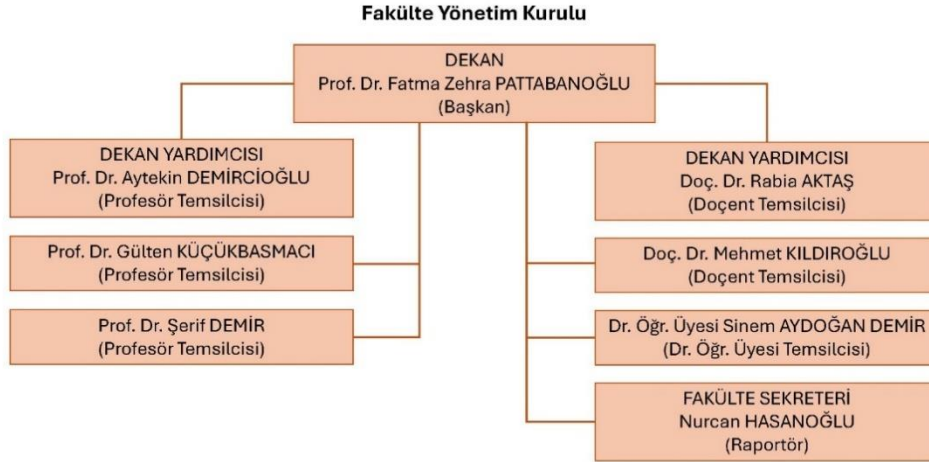
Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması



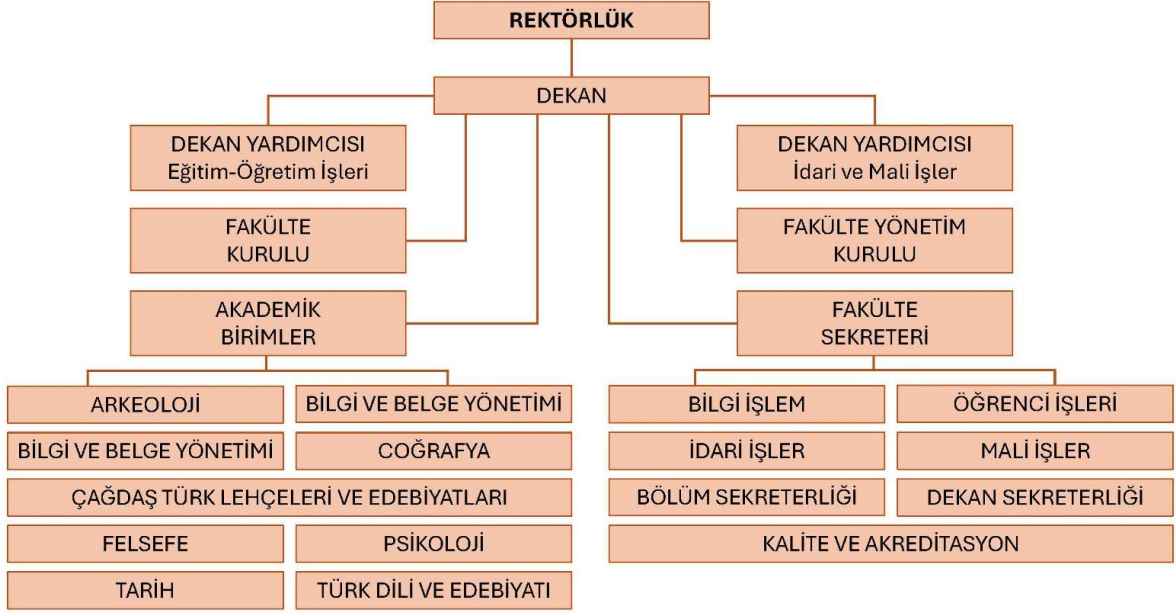
Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması



Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması



Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Organizasyon Şeması



### 1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

#### 1.3.3.1-Yazılımlar/Programlar

Tablo 4- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

#### 1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari (Adet)	n-Araştırma (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	88	39	127
Dizüstü Bilgisayar	8	13	21
Projeksiyon	1	4	5
Tepegöz	0	0	0
Barkod Okuyucu	0	0	0
Fotokopi Makinesi	3	0	3
Faks	0	0	0
Fotoğraf Makinesi	1	2	3
Kamera	5	0	5
Televizyon	0	0	0
Yazıcı	6	45	51
Tarayıcı	2	0	2
Bilgisayar Ekranı	82	37	119
Sunucu	0	0	0
Kimlik Makinası	0	0	0
Kamera Kayıt Sistemi	0	0	0

31.12.2025 itibarı ile

### 1.3.4- İnsan Kaynakları

**Tablo 6- Personel Hizmet Sınıfları**

Dağılım	Sayı
Akademik Personel	79
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	2
İdari Personel	7
Sürekli İşçi	1
Toplam	89

#### 1.3.4.1- Akademik Personel

**Tablo 7- Akademik Personel Kadro Doluluk Oranları**

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	15	-	15
Doçent	25	-	25
Dr. Öğr. Üyesi	28	-	28
Araştırma Görevlisi	11	-	11
Toplam	79	-	79

#### 1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

**Tablo 8- Akademik Personel İstihdam Şekli**

Bölüm Adı	Geldiği Ülke	Toplam
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	Azerbaycan	1
Felsefe	Avusturya	1
Toplam		2

**Tablo 9- Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılım**

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	1	-	1
Dr. Öğr. Üyesi	1	-	1
Toplam	2	-	2

**Tablo 13- Yabancı Uyruklu Akademik Personelin İstihdam Şekli**

	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Yabancı Akademik Personel	2	0
Toplam	2	0

**Tablo 14- Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	50	100

**Tablo 15- Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Yüzde (%)	-	-	-	50	-	-	50	-	-	-	-	-	100

#### 1.3.4.3- İdari Personel

**Tablo 16- İdari Personel İstihdam Şekli**

	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Kadrosu İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde Bulunan İdari Personel	8	0
Toplam	8	0

**Tablo 17- İdari Personel Hizmet Süresi**

Kadrosu İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde Bulunan İdari Personel													
	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	2	1	8
Yüzde (%)	-	-	-	-	12,5	-	12,5	12,5	12,5	12,5	25	12,5	100

**Tablo 18- 2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca İnsan ve Toplum Bilimleri**

**Fakültesinde görevlendirilen İdari Personel Hizmet Süresi**

2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde görevlendirilen İdari Personel							
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	Toplam

	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	<b>5</b>
<b>Yüzde (%)</b>	-	-	-	-	-	-	20	-	20	-	40	20	<b>100</b>

**Tablo 19- İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

<b>Kadrosu İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde Bulunan İdari Personel</b>													
	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		<b>Toplam</b>
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	-	-	-	-	1	-	1	-	3	3	-	-	<b>4</b>
<b>Yüzde (%)</b>	-	-	-	-	20	-	20	-	30	30	-	-	<b>100</b>

**Tablo 20- 2547 Sayılı Kanun'un 13/b-4 Maddesi Uyarınca İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde Görevlendirilen İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

<b>2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde görevlendirilen İdari Personel</b>													
	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		<b>Toplam</b>
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	-	-	<b>4</b>
<b>Yüzde (%)</b>	-	-	-	-	-	-	16,6	-	50,1	33,3	-	-	<b>100</b>

#### 1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

**Tablo 21- Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı**

<b>Bölüm Adı</b>	<b>Toplam</b>
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	1
Felsefe	1
Tarih	1
<b>Toplam</b>	<b>3</b>

**Tablo 22- Sözleşmeli Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		<b>Toplam</b>
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	<b>3</b>

Yüzde (%)	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	100
-----------	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	-----

**Tablo 23- Sözleşmeli Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı**

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	3
<b>Yüzde (%)</b>	-	-	-	33,33	-	33,33	33,33	-	-	-	-	-	100

### 1.3.4.5- Diğer Personel

### 1.3.5-Sunulan Hizmetler

#### 1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

**Tablo 24- Akademik Personelin Ünvan Bazında Dağılımı**

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Arkeoloji		3			1	4
Bilgi ve Belge Yönetimi	1	1	3		1	6
Bilim Tarihi		1	2			3
Coğrafya	1	2	4		1	8
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	2	4	1		1	8
Felsefe	4	3	4		1	12
Psikoloji		2	3		1	6
Tarih	5	4	7		2	18
Türk Dili ve Edebiyatı	2	5	4		3	14
<b>Toplam</b>	15	25	28		11	79

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 26- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Sayıları**

Bölüm Adı	1.Sınıf			2.sınıf			3.sınıf			4.Sınıf		
	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T
Arkeoloji	12	6	18	9	6	15	0	0	0	0	0	0
Bilgi ve Belge	17	52	69	20	38	58	13	38	51	20	40	60
Coğrafya	24	17	41	15	33	48	11	29	40	27	49	76

Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	26	30	56	8	20	28	6	13	19	11	11	22
Felsefe	14	18	32	6	13	19	10	12	22	2	14	16
Psikoloji	10	53	63	7	36	43	7	55	62	15	38	53
Tarih	17	14	31	14	9	23	14	21	35	32	30	62
Türk Dili ve Edebiyatı	11	19	30	4	15	19	5	38	43	73	24	97
Bilim Tarihi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 27- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Doluluk Oranları**

Bölüm Adı	2025 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM) Oran
Arkeoloji Bölümü	25	27 100
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü	65	69 100
Coğrafya Bölümü	50	52 100
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü	60	64 100
Felsefe Bölümü	30	32 100
Psikoloji	40	42 100
Tarih	30	32 100
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	30	32 100
Bilim Tarihi Bölümü	0	0 0

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 28- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Yüksek Lisans ve Doktora Programları**

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Bölümün Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Tarih Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	25		12	
Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	25		0	
Coğrafya Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	9		0	
Felsefe Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	25		10	
Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	20		8	
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Anabilim Dalı	Yüksek Lisans	16		9	

<b>Toplam</b>		120		39	159
---------------	--	-----	--	----	-----

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 29 - İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri**

<b>Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri</b>			
<b>Bölüm Adı</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
Arkeoloji Bölümü	0	0	0
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü	-	4	4
Bilim Tarihi Bölümü	0	0	0
Coğrafya Bölümü	-	2	2
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü	0	0	0
Felsefe Bölümü	-	1	1
Psikoloji Bölümü	3	1	4
Tarih Bölümü	1	2	3
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	1	2	3
<b>Toplam</b>	5	12	17

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 30-İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Engelli Öğrenci Sayıları**

<b>Bölüm Adı</b>	<b>Toplam</b>
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü	2
Tarih Bölümü	1
<b>Toplam</b>	3

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 31- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı (Fen Edebiyat Fakültesi)**

<b>Bölüm Adı</b>	<b>Toplam</b>
Arkeoloji Bölümü	0
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü	24
Bilim Tarihi Bölümü	0
Coğrafya Bölümü	40
Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü	18
Felsefe Bölümü	8
Psikoloji Bölümü	53
Tarih Bölümü	29
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	52
<b>Toplam</b>	224

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 32- Yatay Geçişle 2024 Yılında İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesine Gelen, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları**

Yatay Geçişle 2025 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
16	2	0	1

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 33- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
24	14	427	-	-	465

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 34- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar**

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
-	-	-	-	-	-	-

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 35- Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
1910/82	23,29

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 36- Öğrenci Toplulukları**




ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
Sıra No	Adı	Üye Sayısı
1	Aktif Kampüs Öğrenci Topluluğu	221
2	Arkeoloji ve Kültürel Miras Öğrenci Topluluğu	160



3	Anadolu Mektebi, Kùltür ve Edebiyat Öğrenci Topluluğu	150
4	Azerbaycan Turan Öğrenci Topluluğu	100
5	Bilgi Öğrenci Topluluğu	230
6	Dođa, Spor ve Bağımlılıkla Mücadele Öğrenci Topluluğu	617
7	Ebedi Gençlik Öğrenci Topluluğu	250
8	Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	242
9	Felsefe ve Bilim Tarihi Öğrenci Topluluğu	215
10	Genç Tarihçiler Öğrenci Topluluğu	258
11	Kùltür Sanat Uygulama ve Araştırma Öğrenci Topluluğu	200
12	Psikoloji Öğrenci Topluluğu	832
13	Türk Halk Bilimi Öğrenci Topluluğu	299
14	Türk Dünyası Gençlik Konseyi Öğrenci Topluluğu	270
15	TÜRKİYEM Coğrafya Öğrenci Topluluğu	198

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 37-Öğrenci Topluluklarının Faaliyetleri**

Fakùltemiz Öğrenci Topluluklarının Faaliyetleri			
SN	Topluluđun Adı	Topluluđun Faaliyeti	Etkinlik Fotođrafları
1	K Ü. Bilgi ve Belge Topluluğu	Kùtùphane Hafatsı	


2	K Ü. Bilgi ve Belge Topluluğu	Uluslararası Ders İçeriği	<p>Arşiv Macerası" Gerçekleştirildi... devamı 18 Haziran 2025</p>  
3	K Ü. Bilgi ve Belge Topluluğu	Bilgi Dönüşümü	 <p>'Bilgi Odağında Yaşanan Küresel Dönüşümde Değişen Bilgi Merkezleri ve Bilgi Profesyonelleri'</p> <p>25 ARALIK 2025 PERŞEMBE Saat: 14.00 - 16.00</p> <p>Konuşmacı <b>PROF. DR. MEHMET ALİ AKKAYA</b></p>

4	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Film Gecesi	 <p>KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ EDEBİYAT VE TOPLUM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU</p> <p>DAVETLİSİNİZ</p> <p><b>FİLM GECESİ</b></p> <p>8 OCAK ÇARŞAMBA 19.00</p> <p>AY YILDIZ SPOR KOMPLEKSİ ÇOK AMAÇLI SALON</p> <p>THE DYING STEPPE</p> <p>FİLM FRAZMANI</p>
5	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Ankara Gezisi ve Arşın Mal Alan Operası	 <p>KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ EDEBİYAT VE TOPLUM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU / KÜLTÜR VE SANAT BİRLİKTELERİ</p> <p><b>ANKARA GEZİSİ VE ARŞIN MAL ALAN OPERASI</b></p> <p>24 MART 2025</p> <p>İLETİŞİM: 0546 454 41 76</p> <p>16.00 SAATİNDEN İTİBAREN 18.00 SAATİNE KADAR</p> <p>THE PROGRAM • Ankara • Mal Alan Arşın Operası • Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu • Ankara Gezisi ve Arşın</p> <p>Uygun saatte ve uygun şekilde gerçekleştirilen etkinliklerin sorumluluğu organizatörlerdir. Organizasyonun her aşamasında, ilgili kurumların koordinatörleri ile iletişime geçebilirsiniz.</p>
6	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Türk Dünyasında Nevruz	 <p>KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İNANAN VE TOPLUM BİLİMİLERİ FAKÜLTESİ İZMİR ÇAGDAŞ TÜRK LİNGÜİSTİK VE EDEBİYATLARI BÖLÜMÜ VE EDEBİYAT VE TOPLUM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU</p> <p><b>TÜRK DÜNYASINDA NEVRUZ</b></p> <p>PANEL</p> <p>Oturum Başkanı Prof. Dr. Mehmet Serhat Yılmaz</p> <p>Panelistler Prof. Dr. Vusula Musalı Doç. Dr. Murat Halmet Doç. Dr. Ömer Faruk Ateş Dr. Öğr. Üyesi Döne Arslan</p> <p>21 MART 2025 CUMA 14.00</p> <p>MERKEZ KÜTÜPHANE CEMİL MERİÇ SALONU</p>

7	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Türk Dünyasında Farklı Bir Ses: Çuvaşlar	 <p><b>TÜRK DÜNYASINDA FARKLI BİR SES: ÇUVAŞLAR</b></p> <p>16 Mayıs 2025 Saat: 10.00</p> <p>Kastamonu Üniversitesi Merkez Kütüphanesi Cemil Meriç Salonu</p> <p>PROF. DR. BOLENT BAYRAM</p> <p>Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi Dünya Türk Gençleri Birliği Vakfı</p> <p>Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu</p>
8	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Kız Jibek Tiyatrosu	 <p><b>ÜNİDES KIZ JİBEK</b></p> <p>KAZAK BOZKIRINDAN TÜRK SAHNESİNE</p> <p>20 HAZİRAN 2025 CUMA 18.00</p> <p>KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ AHMED VESEVİ KONFERANS SALONU</p>
9	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Kazak Kültür Günü	 <p><b>KAZAK KÜLTÜR GÜNÜ</b></p> <p>KONUŞMACI PROF. DR. ORHAN SÖYLEMEZ PROF. DR. NURULİZZE ALBARKİROV</p> <p>22 EKİM ÇARŞAMBA 15.00</p> <p>MERKEZ KÜTÜPHANE CEMİL MERİÇ SALONU</p>

10	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Cengiz Aytmatov Paneli	 <p>PANEL Taşlaşan Yüreklerle Cevap: <i>Cengiz Aytmatov</i></p> <p>Prof. Dr. Yakup Çelik Prof. Dr. Ramazan Korkmaz</p> <p>Panel yöneticisi: Prof. Dr. Orhan Söylemez</p> <p>Merkez Kütüphane Cemil Meriç Salonu 23 Aralık 2025 Saat: 14.00</p>
11	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Film Gecesi	 <p>FİLM GEÇESİ Kelebeğin Rüyası</p> <p>AY YILDIZ SPOR KOMPLEKSİ ÇOK AMAÇLI SALON 08.12.2025 PAZARTESİ 18.00</p>
12	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Atatürk ve Türk Dünyası Paneli	 <p>TÜRK DÜNYASI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ EDEBİYAT VE TOPLUM ÖĞRENCİ TOPLULUĞU TÜRK DÜNYASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU</p> <p>ATATÜRK, TÜRK DÜNYASI VE CUMHURİYET PANELİ</p> <p>Moderatör Prof. Dr. Cevdet YAKUPOĞLU</p> <p>30 Ekim 2025 13.30 Cemil Meriç Salonu</p> <p>Konuşmacılar Prof. Dr. Vasile Musak "Ne Yağr ki Türkiye Var: Azerbaycan Şiirine Yansıyan Cumhuriyet ve Atatürk" Prof. Dr. Sevil ÖZKAYA SOFU "Atatürk ve Cumhuriyetin İlk Yılında Kültür Politikaları" Prof. Dr. Ercan ÇELİBİ "Cumhuriyet'in İlk Yılında Kastamonu'daki Yankıları"</p> <p>Müzik Yöneticisi: Atatürk'ün Devleti Şarkıları</p>

13	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Oyun Gecesi	
14	K.Ü. Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	Türk Dünyası Çeviri Atlası	
15	Arkeoloji ve Kültürel Miras Topluluğu	Gör, Oku, Keşfet: Kastamonu Kültürel ve Arkeolojik Mirasını Tanyor	

16	Arkeoloji ve Kültürel Miras Topluluğu	Kasabaköy Gezisi	
----	---------------------------------------	------------------	--

### 1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri Tablo 38- Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	9
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	26
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	37
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	64
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	15
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	15
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	17
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	68
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	8
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	2
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	14
2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	48
2025 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	1
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	31
2025 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	0
<b>TOPLAM</b>	<b>355</b>

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 39- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yayın Atf Sayıları**

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde	141
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	254
Ulusal hakemli dergilerde	304
UNIS Atf	6
Scholar Atf	28
<b>TOPLAM</b>	<b>733</b>

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 39 İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2025 Yılında Alınan Ödüller**

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül	0	1	1
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül	0	0	0
Burslar	0	0	0
Diğer Ödüller	0	0	0
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

31.12.2025 itibarı ile

**Tablo 40- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Gerçekleştirilen Bilimsel, Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler**

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Sayısı	Katılımcı Sayısı	Toplam
Sempozyum, Kongre, Panel	24	984	1008
Konferans, Seminer	16	255	271
Eğitim Semineri, Kurs	15	0	15
Söyleşi	3	60	63
Tiyatro, Film Festivali	2	200	202
Konser	0	0	0
Tören	1	130	131
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	1	0	1
Bilgilendirme Toplantısı	4	48	52
Turnuva	0	0	0
Sportif Faaliyetler	0	0	0
Teknik Gezi	6	120	126
Özel gün ve etkinlikler	1	0	1
Diğer	43	35	78
<b>TOPLAM</b>	<b>116</b>	<b>1832</b>	<b>1948</b>

31.12.2025 itibarı ile

### 1.3.5.3-Diğer Hizmetler

#### **1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları**

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliğinin 23 Temmuz 2015 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmesiyle yükseköğretimde kalitenin sağlanması ve kalıcı hale getirilmesine ilişkin resmi süreç başlamıştır. Bu süreçle birlikte yükseköğretimin temelini oluşturan eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma, kalite güvence sistemi ve yönetim sistemi alanlarında hem iç değerlendirme hem de bağımsız dış değerlendirme sürecine ilişkin çalışmalar başlatılmıştır. Amaç yükseköğretimin dünya ile entegrasyonunu sağlayarak yükseköğretim kurumlarının uluslararası alanda tercih edilebilir duruma getirmektir. Bu amaç doğrultusunda üniversitemizde de kalite kültürünün geliştirilmesi ve programların akreditasyonuna yönelik çalışmalara hız verilmiştir. 2023 yılında birimimiz içerisinde Tarih Bölümü akreditasyon koşullarını sağlamış olup, FEDEK değerlendirmesi olumlu sonuçlanmış ve program 27.03.2024 – 30.09.2029 tarihleri arasında 5 yıl süreyle akredite edilmiştir. Akabinde Coğrafya Bölümü, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü ve Türk Dili ve Edebiyatları bölümü akreditasyon başvuru hazırlıklarını tamamlamış olup, 2026 yılında başvuru yapılması planlanmaktadır. Diğer bölümlerimiz de bu konudaki çalışmalarını sürdürmektedirler.

#### **1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 01/01/2006 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girdiğinden, yönetim ve iç kontrol sistemi ilgili Kanun çerçevesinde yürütülmektedir. Harcama öncesi, ilgili birimin talebi üzerine harcama yetkilisinin talimatıyla Bütçe Şubesince ödeneğin olup olmadığına ve Maliye Bakanlığı’na yayınlanan ayrıntılı harcama programının uygunluğuna bakılır. İhtiyaçlar, ilgili birimin talebi üzerine harcama yetkilisi (Dekan) talimatı (havalesi) ile Satın alma birimine gönderilir. İlgili kanun ve yönetmeliklere (4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu) uygun olan mal ve hizmetin temini aşamasındaki tüm işlemler gerçekleştirme görevlileri tarafından kontrol edilerek harcama yetkilisi onayına sunulur. Onaylanan evraklar ödenmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na gönderilir. Mali işlemler sürecinde harcama evrakın ön mali kontrolleri Strateji Daire Başkanlığı’na yapılmaktadır. Aynı şekilde bütçe işlemleri sırasında Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından da tahakkuk evrakları gerekli ön mali kontrollere tabi tutulmaktadır.

## **2- AMAÇ VE HEDEFLER**

### **2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinin temel politika ve öncelikleri; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kalite güvencesi, insan kaynakları, fiziki ve teknolojik altyapı, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alanlarında sürdürülebilir gelişimi sağlamaya yönelik olarak belirlenmiştir. Bu politikalar, fakültenin mevcut kapasitesi, performans göstergeleri ve faaliyet raporunda yer alan nicel veriler doğrultusunda şekillendirilmiştir. Fakültenin temel politikalarından biri, lisans ve lisansüstü

programlarda nitelikli ve tercih edilen bir eğitim ortamı oluşturmaktır. Öğrenci doluluk oranlarının tüm aktif lisans programlarında %100 seviyesinde olması, bu politikanın önemli bir göstergesi olup; öğrenci merkezli eğitim anlayışının sürdürülmesi, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının dengeli tutulması ve program içeriklerinin güncel akademik ve toplumsal ihtiyaçlara göre geliştirilmesi öncelikler arasında yer almaktadır.

Eğitim kalitesinin güvence altına alınması kapsamında akreditasyon ve kalite süreçleri fakültenin öncelikli politika alanlarından biridir. Tarih Bölümünün FEDEK tarafından akredite edilmesi önemli bir kazanım olarak değerlendirilmekte; Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları ile Türk Dili ve Edebiyatı başta olmak üzere diğer bölümlerin de akreditasyon süreçlerine dâhil edilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, kalite güvence sisteminin tüm bölümlerde yaygınlaştırılması ve iç-dış paydaş geri bildirimlerinin sistematik biçimde değerlendirilmesi temel öncelikler arasındadır.

Fakültenin bir diğer temel politikası, araştırma ve yayın performansının artırılmasıdır. SCI, SSCI ve A&HCI indeksli dergilerde yapılan yayınlar, ulusal ve uluslararası kitaplar, bildiriler ve atıf sayıları dikkate alındığında araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının teşvik edilmesi, nitelikli yayın üretiminin desteklenmesi ve disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin artırılması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

İnsan kaynaklarının güçlendirilmesi ve geliştirilmesi, fakültenin sürdürülebilir başarısı açısından temel bir politika olarak benimsenmiştir. Akademik ve idari personelin nicelik ve nitelik bakımından dengeli dağılımının korunması, hizmet içi eğitim faaliyetlerinin artırılması ve akademik personelin değişim programları yoluyla ulusal ve uluslararası deneyim kazanmasının desteklenmesi öncelikler arasındadır.

Fiziki mekânlar ile teknolojik altyapının iyileştirilmesi de fakültenin temel politika alanlarından biridir. Derslik, laboratuvar, ofis ve ortak kullanım alanlarının fiziki koşullarının geliştirilmesi; bilgisayar, projeksiyon, yazıcı ve ağ altyapısı gibi teknolojik donanımların güncellenmesi ve sürdürülebilir biçimde yenilenmesi öncelikli hedefler doğrultusunda ele alınmaktadır.

Öğrenci memnuniyetinin artırılması ve öğrenci kayıplarının azaltılması, fakültenin eğitim politikalarının önemli bir parçasıdır. Öğrenci sayıları, yatay geçiş ve ayrılma verileri dikkate alınarak; akademik danışmanlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, sosyal-kültürel faaliyetlerin desteklenmesi ve öğrenci topluluklarının aktifliğinin artırılması öncelikli uygulamalar arasında yer almaktadır. Mezunlarla ilişkilerin güçlendirilmesi ve mezun izleme sistemlerinin etkin kullanımı, fakültenin öncelikleri arasındadır. Mezun bilgi sisteminin güncel tutulması, mezunların istihdam süreçlerinin izlenmesi ve fakülte-mezun etkileşiminin artırılması hedeflenmektedir.

Son olarak, fakültenin temel politikaları arasında toplumsal katkı ve kültürel etkileşimin artırılması önemli bir yer tutmaktadır. Bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler ile teknik gezilerin

desteklenmesi; fakültenin yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi temel öncelikler arasında değerlendirilmektedir. Bu politika ve öncelikler, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinin stratejik amaçlarına ulaşmasını destekleyen, ölçülebilir verilerle izlenen ve sürekli iyileştirme anlayışıyla güncellenen bir çerçeve sunmaktadır.

## 2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler (Bu bölümde, birimin stratejik amaç ve hedeflerine yer verilir. )

**Tablo 22- Stratejik Amaçlar ve Hedefler**

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<b>Eğitim-öğretim kalitesini artırarak nitelikli, tercih edilen ve sürdürülebilir programlar yürütmek</b>	<b>Hedef-1:</b> Fakülte bünyesindeki lisans ve lisansüstü programlarda eğitim-öğretim süreçlerini öğrenci merkezli ve kalite odaklı bir yaklaşımla sürekli iyileştirmek.
	<b>Hedef-2:</b> Mezuniyet dışı nedenlerle üniversiteden ayrılan öğrenci sayısını azaltmak ve akademik danışmanlık hizmetlerini güçlendirmek.
	<b>Hedef-3:</b> Program bilgi paketlerinin güncelliğini ve erişilebilirliğini sağlayarak tüm programlarda şeffaf ve izlenebilir bir eğitim yapısı oluşturmak.
<b>Kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerini yaygınlaştırmak ve kurumsal kalite kültürünü güçlendirmek</b>	<b>Hedef-1:</b> FEDEK tarafından akredite edilen program sayısını artırmak ve akreditasyon süreçlerini diğer bölümlere yaygınlaştırmak.
	<b>Hedef-2:</b> İç ve dış paydaş katılımını artırarak kalite güvence sistemini etkin biçimde işletmek.
	<b>Hedef-3:</b> Sürekli izleme, değerlendirme ve iyileştirmeye dayalı kalite süreçlerini tüm akademik ve idari faaliyetlere entegre etmek.
<b>Araştırma, yayın ve akademik üretim kapasitesini güçlendirmek</b>	<b>Hedef-1:</b> SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde yayımlanan yayın sayısını artırmak.
	<b>Hedef-2:</b> Toplam akademik yayın ve bilimsel faaliyet sayısını yükselterek fakültenin bilimsel görünürlüğünü artırmak.
	<b>Hedef-3:</b> Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını ve disiplinler arası araştırmaları teşvik etmek.
<b>Kurumsal kapasiteyi, fiziki-teknolojik altyapıyı ve toplumsal katkıyı geliştirmek</b>	<b>Hedef-1:</b> Fakültenin fiziki mekânlarını ve teknolojik donanımını eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek şekilde iyileştirmek.
	<b>Hedef-2:</b> Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitim ve değişim programlarına katılımı artırmak.
	<b>Hedef-3:</b> Sosyo-kültürel, sanatsal, sportif faaliyetler ve teknik geziler yoluyla öğrenci gelişimini ve toplumsal katkıyı güçlendirmek.

31.12.2025 İtibarı ile

## 2.3-Diğer Hususlar

-

## 3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### 3.1-Mali Bilgiler

#### 3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2025 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Başkanlığımıza/Müdürlüğümüze/Dekanlığımıza tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarları aşağıdaki tablo 23' te gösterilmiştir.

**Tablo 23- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi**

TERTİP	KBÖ	EKLENE N	DÜŞÜLEN	TOPLA M ÖDENE K	HARCAMA	KALAN	HARCA MA ORANI (%)
01-Personel Giderleri	89.309.000,00	9.546.000,00	3.097.000,00	95.758.000,00	95.617.195,57	140.804,43	99,85
02- SGK Devlet primi Giderleri	9.574.000,00	1.239.000,00	510.000,00	10.303.000,00	10.245.564,79	57.435,21	99,44
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	.179.000,00	50.000,00	0,00	229.000,00	228.984,60	15.40,00	99,99
05-Cari Transferler	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	10.000,00	10.000,00	50,00
06-Sermaye Giderleri							
<b>TOPLAM</b>	<b>99.082.000,00</b>	<b>10.835.000,00</b>	<b>3.607.000,00</b>	<b>106.310.000,00</b>	<b>106.101.744,96</b>	<b>208.255,04</b>	<b>99,80</b>

31.12.2025 itibarı ile

2025 yılında Dekanlığımıza program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarları ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki tablo 24' te gösterilmiştir.

**Tablo 24- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi**

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
756-Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	86.260.000,00	91.710.000,00	91.620.358,75	99,90

31.12.2025 itibarı ile

#### 3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımızın giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 99.082.000,00TL'lik başlangıç ödeneğimize yıl içinde 10.835.000,00TL'lik ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için

95.617.195,57TL'lik kısmı, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 10.245.564,79TL'lik kısmı, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 228.984,60TL'lik kısmı, Cari Transferler için 10.000,00TL'lik harcama yapılmıştır. Yılı sonu toplam harcamamız 106.101.744,96TL olmuştur.

### **3.1.3-Mali Denetim Sonuçları**

-

### **3.2-Performans Bilgileri**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, 2025 yılı içerisinde stratejik plan ve performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kalite güvencesi ve toplumsal katkı alanlarında faaliyetlerini sürdürmüştür. Fakülte bünyesinde yürütülen lisans ve lisansüstü programlarda eğitim-öğretim faaliyetleri planlanan şekilde gerçekleştirilmiş, öğrenci doluluk oranlarının yüksek seviyede korunması sağlanmıştır.

Araştırma-geliştirme faaliyetleri kapsamında fakülte öğretim elemanları tarafından ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayınlar üretilmiş, 2025 yılı itibarıyla fakülte bünyesinde toplam 355 bilimsel yayın gerçekleştirilmiş ve bu yayınlara 733 atıf yapılmıştır. Bu veriler, fakültenin akademik üretkenliğinin ve bilimsel görünürlüğünün arttığını göstermektedir.

Proje faaliyetleri kapsamında öğretim elemanları tarafından BAP ve diğer ulusal fon kaynaklarına yönelik proje geliştirme ve başvuru çalışmaları yürütülmüş, proje temelli araştırma kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Fakülte, proje sayılarının artırılmasını ve yürütülen projelerin niteliğinin güçlendirilmesini öncelikli performans hedefleri arasında değerlendirmektedir.

Kalite güvencesi çalışmaları çerçevesinde Tarih Bölümü Lisans Programının FEDEK tarafından akredite edilmesi önemli bir performans çıktısı olmuştur. İç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen geri bildirim ve değerlendirme toplantılarıyla kalite süreçleri desteklenmiştir.

Toplumsal katkı ve öğrenci gelişimine yönelik olarak 2025 yılı içerisinde 116 bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik düzenlenmiş, bu etkinliklere 1.948 katılımcı iştirak etmiştir. Teknik geziler, seminerler, konferanslar ve benzeri faaliyetler öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamıştır.

Kurumsal gelişim kapsamında akademik ve idari personelin hizmet içi eğitimlere katılımı sağlanmış, öğretim elemanı değişim programları yoluyla ulusal ve uluslararası akademik etkileşim desteklenmiştir. Öğrenci odaklı uygulamalar sayesinde mezuniyet dışı nedenlerle fakülteden ayrılan öğrenci sayısında önceki yıllara kıyasla önemli bir azalma gerçekleşmiştir.

Sonuç olarak İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, 2025 yılında belirlenen stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyet ve yayın performansını artırmış; proje geliştirme kapasitesini güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürerek kurumsal hedeflerine ulaşma yönünde önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

### **3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, 2025 yılı içerisinde stratejik plan ve performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kalite güvencesi, toplumsal katkı ve kurumsal gelişim alanlarında çok sayıda faaliyet yürütmüştür. Fakülte bünyesinde yürütülen faaliyetler, belirlenen hedefler doğrultusunda planlanmış ve yıl içerisinde büyük ölçüde başarıyla gerçekleştirilmiştir.

#### **Eğitim-Öğretim Faaliyetleri**

2025 yılında fakülte bünyesinde yürütülen lisans ve lisansüstü programlarda eğitim-öğretim faaliyetleri kesintisiz olarak sürdürülmüş, aktif programların tamamında program bilgi paketleri kurumsal web sayfası üzerinden erişilebilir durumda tutulmuştur. Öğrenci doluluk oranlarının yüksek seviyede korunması sağlanmış; mezuniyet dışı nedenlerle fakülteden ayrılan öğrenci sayısında önceki yıllara kıyasla belirgin bir azalma gerçekleşmiştir.

#### **Araştırma ve Yayın Faaliyetleri**

Araştırma faaliyetleri kapsamında fakülte öğretim elemanları tarafından ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar yürütülmüştür. 2025 yılı itibarıyla fakülte bünyesinde toplam 355 bilimsel yayın gerçekleştirilmiş ve bu yayınlara 733 atıf yapılmıştır. SCI, SSCI ve A&HCI indeksli dergilerde yayımlanan makaleler başta olmak üzere kitap, kitap bölümü, bildiri ve diğer akademik çalışmalar fakültenin bilimsel üretim kapasitesini ortaya koymuştur.

Proje faaliyetleri kapsamında öğretim elemanları tarafından BAP ve diğer ulusal fon kaynaklarına yönelik proje geliştirme ve başvuru çalışmaları yürütülmüş, proje temelli araştırma kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Proje başvuru ve hazırlık süreçleri devam etmekte olup, proje sayılarının artırılması fakültenin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

#### **Kalite ve Akreditasyon Faaliyetleri**

Kalite güvencesi çalışmaları kapsamında Tarih Bölümü Lisans Programı, FEDEK tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 27.03.2024 – 30.09.2029 tarihleri arasında 5 yıl süreyle akredite edilmiştir. Diğer bölümler için akreditasyon başvuru hazırlıkları sürdürülmüş; kalite süreçlerinin kurumsallaşması amacıyla iç paydaşlarla 13, dış paydaşlarla 2 geri bildirim ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

#### **Sosyal, Kültürel ve Toplumsal Katkı Faaliyetleri**

2025 yılı içerisinde fakülte bünyesinde 116 bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet düzenlenmiş, bu faaliyetlere toplam 1.948 kişi katılım sağlamıştır. Coğrafya ve Arkeoloji Bölümleri başta olmak üzere çeşitli bölümler tarafından gerçekleştirilen teknik geziler, seminerler, konferanslar ve paneller öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimine katkı sunmuştur.

## **İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Faaliyetleri**

Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılım sağlanmış; öğretim elemanı değişim programları kapsamında önceki yıllarda olduğu gibi akademik personelin ulusal ve uluslararası hareketliliği desteklenmiştir. Fiziki ve teknolojik altyapının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yıl içerisinde sürdürülmüştür.

### **4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

#### **4.1-Üstünlükler**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, güçlü akademik kadrosu, yüksek öğrenci doluluk oranları ve gelişmiş araştırma-yayın kapasitesi ile kurumsal açıdan önemli üstünlüklere sahiptir. Fakültede görev yapan 81 akademik personel (16 Profesör, 24 Doçent, 29 Dr. Öğr. Üyesi ve 11 Araştırma Görevlisi) ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri etkin bir şekilde yürütülmektedir. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 23,29 olması, eğitimde birebir etkileşimi destekleyen önemli bir avantajdır.

Fakülte bünyesinde yürütülen lisans programlarının tamamında öğrenci doluluk oranlarının %100 seviyesinde gerçekleşmesi, fakültenin tercih edilirliliğini ve eğitim kalitesini ortaya koymaktadır. Ayrıca lisansüstü eğitim kapsamında 120 yüksek lisans ve 39 doktora öğrencisi olmak üzere toplam 159 lisansüstü öğrenci ile akademik üretkenliği destekleyen bir yapı mevcuttur.

Araştırma ve yayın performansı fakültenin öne çıkan üstünlüklerinden biridir. 2025 yılı itibarıyla fakülte bünyesinde toplam 355 bilimsel yayın gerçekleştirilmiş, bu yayınlara 733 atıf yapılmıştır. SCI, SSCI ve A&HCI indeksli dergilerde yayımlanan 9 makale, ulusal ve uluslararası kitaplar, kitap bölümleri ve bildiriler fakültenin bilimsel görünürlüğünü güçlendirmektedir.

Kalite güvencesi alanında Tarih Bölümü Lisans Programının FEDEK tarafından 5 yıl süreyle akredite edilmesi, fakültenin kalite odaklı yaklaşımının somut bir göstergesidir. Bunun yanı sıra fakültede 116 bilimsel, kültürel, sanatsal ve sosyal faaliyet düzenlenmiş ve bu etkinliklere 1.948 kişi katılım sağlamıştır. Öğrenci topluluklarının sayısı ve aktifliği, öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimine önemli katkı sunmaktadır.

#### **4.2-Zayıflıklar**

Fakültenin kurumsal kapasitesi genel olarak güçlü olmakla birlikte bazı alanlarda geliştirilmesi gereken yönler bulunmaktadır. Öncelikle, fakülte bünyesinde yer alan Bilim Tarihi Bölümüne henüz öğrenci alınmamış olması, bölümün akademik ve idari kapasitesinin tam anlamıyla kullanılmasını sınırlandırmaktadır. Benzer şekilde bazı bölümlerde öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik ihtiyaç devam etmektedir.

Proje faaliyetleri açısından bakıldığında, fakültede proje geliştirme kültürü mevcut olmakla birlikte yürütülen ve tamamlanan proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması, araştırma kapasitesinin proje

bazlı çıktılara daha fazla yansıtılması gerekliliğini ortaya koymaktadır. Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına yönelik proje başvuru sayılarının artırılması ihtiyacı sürmektedir.

Fiziki altyapı açısından kendine ait bir fakülte binasının olmaması ve tahsis edilen kullanım alanlarında yenileme ve iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır. Özellikle ortak alanlar, ofisler ve teknolojik donanımların güncellenmesi gereksinimi, kurumsal kapasiteyi sınırlayan unsurlar arasında yer almaktadır. Ayrıca tasarruf tedbirleri nedeniyle ders dışı sosyal ve kültürel faaliyetlerin sayısında sınırlamalar yaşanabilmektedir.

#### **4.3-Değerlendirme**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, 2025 yılı itibarıyla sahip olduğu akademik insan kaynağı, yüksek öğrenci doluluk oranları, güçlü yayın performansı ve kalite güvencesi alanındaki somut kazanımlarıyla kurumsal kabiliyet ve kapasite açısından olumlu bir görünüm sergilemektedir. Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin planlı ve sistematik bir şekilde yürütülmesi, fakültenin stratejik hedeflerine ulaşma potansiyelini güçlendirmektedir.

Bununla birlikte, proje sayılarının artırılması, henüz aktif olmayan bölümlerin öğrenci alımına açılması ve fiziki-teknolojik altyapının iyileştirilmesi, orta ve uzun vadede fakültenin kurumsal kapasitesini daha da güçlendirecek temel alanlar olarak öne çıkmaktadır. Mevcut üstünlüklerin korunması ve zayıf yönlere yönelik iyileştirici tedbirlerin hayata geçirilmesiyle fakültenin eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında sürdürülebilir gelişimini devam ettireceği değerlendirilmektedir.

#### **4- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinin 2025 yılı faaliyet sonuçları, belirlenen stratejik amaç ve hedeflere büyük ölçüde ulaşıldığını göstermektedir. Ancak genel ekonomik koşullar, kamu tasarruf tedbirleri ve bütçe imkânları dikkate alındığında, önümüzdeki dönemde kaynakların etkin ve öncelikli alanlara yönlendirilmesi önem arz etmektedir. Eğitim-öğretim alanında, yüksek öğrenci doluluk oranlarının korunması ve öğrenci memnuniyetinin artırılması amacıyla akademik danışmanlık hizmetlerinin güçlendirilmesi ve program içeriklerinin güncel tutulmasına yönelik tedbirlerin sürdürülmesi planlanmaktadır. Kalite güvencesi kapsamında, FEDEK akreditasyonu bulunan Tarih Bölümünde elde edilen deneyimin diğer bölümlere aktarılması ve akreditasyon sürecine girecek bölüm sayısının artırılması hedeflenmektedir. 2026 yılı için Coğrafya, Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları, Türk Dili ve Edebiyatı bölümlerinin akreditasyona başvurması beklenmektedir. Araştırma ve yayın alanında, mevcut yayın performansının proje temelli çalışmalarla desteklenmesi; ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına yönelik proje başvurularının artırılmasına yönelik teşvik edici uygulamaların sürdürülmesi öngörülmektedir. İnsan kaynağı açısından, öğretim elemanı ihtiyacı bulunan bölümlerin güçlendirilmesi ve Bilim Tarihi Bölümünün öğrenci alımıyla ilgili planlama güncellenecektir. Fiziki ve teknolojik altyapının geliştirilmesinde, bütçe imkânları doğrultusunda öncelikli ihtiyaçlara odaklanılması; sosyo-kültürel ve sanatsal faaliyetlerin ise ders kapsamı ve paydaş iş birlikleri yoluyla

sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesi temel tedbirler arasında yer almaktadır.

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Kastamonu-Ocak 2026)

Prof. Dr. Fatma Zehta PATTABANOĞLU

Dekan